

Sr. Alfonso B

Para: Técnico Sr.

Evaluación Psicotécnica de Potencial realizada en Septiembre de 2010

Técnicas utilizadas

Entrevista
Persona bajo la lluvia
Evaluación Grafológica
Frases Incompletas
Test de Wartegg
Psicodiagnóstico de Rorschach
Assesment

RESUMEN EJECUTIVO

El Sr. Alfonso B se presenta como un joven respetuoso, educado, amable en el trato y desenvuelto. Dado que considera que se encuentra estancado, proyecta un cambio de posición, en la cual pueda tener contacto con contratistas y manejar licitaciones.

Se muestra como un hombre comunicativo, simpático, sociable, dinámico, con capacidad para establecer relaciones con su entorno. Reflejó necesitar cierto reconocimiento de parte de sus superiores, como estímulo para mejorar la calidad de su trabajo y progresar gradualmente.

Se trata de alguien responsable y comprometido con las tareas que emprende, que tiende a manifestar sus puntos de vista y a exponer proyectos para conseguir mejoras en su unidad.

Dentro del ámbito laboral se conducirá de manera cordial y respetuosa, respetando las normas y pautas señaladas dentro de la empresa. No presentará reparos en expresar sus desacuerdos y opiniones, conservando el respeto y la cordialidad.

En cuanto al trabajo grupal, se orientará a cumplir con las actividades que le correspondan de acuerdo a su rol, y de manera paralela, se mostrará dispuesto a colaborar con los demás cuando se necesite del esfuerzo conjunto.

En caso de que se le asignen colaboradores a cargo, resultará claro y firme al momento de transmitir directivas. Tiende a transmitir sus puntos de vista, esforzándose por influir sobre su entorno, mediante explicaciones válidas y criteriosas.

Trabaja de manera ordenada, prolija y metódica, evidenciando capacidad resolutive.

Será capaz de sobrellevar adecuadamente las rutinas cotidianas, logrando desempeñar su labor de manera sistemática y persistente.

Administrará con prudencia los recursos que se le otorguen, organizándose correctamente en su contexto de trabajo.

Logrará adquirir, en forma gradual y progresiva, nuevos conocimientos inherentes a su puesto de trabajo.

Se recomienda que sus superiores le brinden devoluciones periódicas acerca de su desempeño, dado que lo considera un estímulo para mejorar la calidad de su trabajo.

Se sugiere dejarle un margen prudente de libertad para que se desenvuelva con autonomía y además, se escuchen sus propuestas y aportes, ya que tiende a armar proyectos que podrían resultar interesantes.

Fortalezas

- ⇒ Responsabilidad hacia la tarea
- ⇒ Sociable y comunicativo
- ⇒ Dinámico
- ⇒ Capacidad analítica
- ⇒ Capacidad de influencia

Áreas a Mejorar

- ⇒ Necesita del reconocimiento de sus superiores, en forma frecuente.

Conclusión

En función de lo expuesto y considerando el puesto de **Técnico Sr.**, se considera al **Sr. Alfonso B** (*Ver definición de categorías al final del informe*)



Apto



Apto con
observaciones



Apto con
reservas



No Apto

ÁREAS	COMPETENCIAS CRÍTICAS	COMPETENCIAS ESPERABLES DEL CANDIDATO	PERFIL DEL CANDIDATO
CORPORATIVAS	Orientación a resultados	C	B
	Orientación al cliente interno y/o externo	B	B
	Trabajo en equipo	C	B
	Comunicación efectiva	C	B
	Compromiso con la calidad, seguridad y el medio ambiente	B	B
	Adaptabilidad al cambio	C	C
LIDERAZGO Y DELEGACIÓN	Pensamiento Integral	C	B
	Liderazgo y Delegación	C	C
	Desarrollo de Vínculos	C	C
	Desarrollo de Personas	C	C
	Toma de Decisiones	C	B
ESPECIFICAS	Capacidad de Planificación y/o Organización	C	C
	Habilidad Analítica	B	B
	Aprendizaje Continuo	C	C
	Poder Discrecional	C	C

ESCALA DE POTENCIAL/PROYECCIÓN: PROMOVIBLE

INFORME PSICOTÉCNICO DE POTENCIAL DETALLADO

Presentación. Modalidad comunicacional

El Sr. Alfonso B se presenta como un joven respetuoso, educado, amable en el trato y desenvuelto. Mostró muy buena predisposición ante las diferentes tareas que se le encomendaron, esforzándose por realizarlas en forma adecuada.

Es claro y preciso al transmitir la información que se le solicita, evidenciando contar con muy buenos recursos para expresarse. Es comunicativo, resulta capaz de entablar un diálogo fluido y distendido con su interlocutor.

Características de personalidad salientes/ Control emocional

Alfonso estudia Ingeniería Civil, refiere que le gustaría especializarse en vías de comunicación, dado que le interesa tal orientación. Debido a que considera que se encuentra estancado, proyecta un cambio de posición, en la cual pueda tener contacto con contratistas y manejar licitaciones.

Impresiona como un joven comunicativo, simpático, sociable, dinámico, con capacidad para establecer relaciones con su entorno. Reflejó necesitar cierto reconocimiento de parte de sus superiores, como estímulo para mejorar la calidad de su trabajo y progresar gradualmente.

Se trata de alguien responsable y comprometido con las tareas que emprende, que tiende a manifestar sus puntos de vista y exponer proyectos para conseguir mejoras en su unidad. Cuenta con buenos recursos para desarrollar sus aspiraciones.

Evidencia ser una persona reflexiva, que puede pensar acerca de sí tanto respecto de sus fortalezas como de sus limitaciones. Se describe como alguien responsable, perseverante, que trabaja mejor en un buen clima laboral. Asimismo, reconoce que es impaciente y demasiado perfeccionista, lo cual lleva a que, en ocasiones, se demore en concluir sus tareas.

Dentro del ámbito laboral se conducirá de manera cordial y respetuosa, respetando las normas y pautas señaladas dentro de la empresa. No presentará reparos en expresar sus desacuerdos y opiniones, conservando el respeto y la cordialidad.

En el plano emocional evidenció esforzarse por ejercer un control adecuado sobre sus estados anímicos, intentando que los mismos no interfieran de manera significativa en su desempeño.

Vínculos interpersonales

Capacidad para el trabajo en equipo

Alfonso es sociable y comunicativo, se integrará a su equipo de manera gradual, sin mayores dificultades. Se orientará a cumplir con las actividades que le correspondan de acuerdo a su rol, y de manera paralela, se mostrará dispuesto a colaborar con los demás cuando se necesite del esfuerzo conjunto.

Sus interacciones estarán dirigidas, fundamentalmente, a las cuestiones propias del trabajo, aunque con quienes tenga mayor afinidad puede llegar a armar lazos más cercanos.

Valorará formar parte de un equipo respetuoso, con capacidad para escuchar a los demás e iniciativa.

Influencia / Potencial de liderazgo

En caso de que se le asignen colaboradores a cargo, resultará claro y firme al momento de transmitir directivas. Su estilo de liderazgo estará fundamentalmente orientado al cumplimiento de los objetivos de trabajo y promover buenas relaciones interpersonales.

Posee la empatía y flexibilidad necesarias para captar los intereses y motivaciones de sus colaboradores.

Tiende a exponer sus puntos de vista, esforzándose por influir sobre su entorno, mediante explicaciones válidas y criteriosas.

Relación con las figuras de autoridad

Se maneja de manera respetuosa con la autoridad, registrando la importancia de las diferencias propias de las jerarquías. Cumplirá con las normas de la empresa y las directivas de sus superiores con buena disposición.

Apreciará especialmente en un superior inmediato, que se maneje con respeto, transmita tanto los aciertos como los errores a sus colaboradores, manteniendo una relación frontal y fluida.

Dinámica intelectual

Presenta un nivel de inteligencia término medio y una modalidad de pensamiento analítico-sintética. Alfonso suele esforzarse por abarcar la mayor cantidad de datos cuando analiza la información que obtiene de su entorno, obviando a veces, algunos aspectos parciales comunes y relevantes. Por otro lado, logra focalizar en detalles que otras personas habitualmente pasarían por alto, siendo capaz de aportar puntos de vista originales y novedosos ante un mismo hecho.

Cuenta con capacidad de síntesis, organización, abstracción y análisis.

Sus conclusiones resultan confiables tanto cuando trabaja con datos precisos como cuando debe manejar información de cierta imprecisión o ambigüedad.

Posee aptitudes y motivación para adquirir, en forma gradual y progresiva, nuevos conocimientos inherentes a su puesto de trabajo.

Modalidad de trabajo

Interpreta las consignas de las tareas sin dificultad y se aboca a su cumplimiento de manera responsable, evidenciando buena disposición general hacia el trabajo. Si se le presentan dudas con respecto a las consignas, se anima a consultar.

Trabaja de manera ordenada, prolija y metódica. Se desempeña a un buen ritmo de ejecución, evidenciando capacidad resolutive, alcanzando sus producciones un adecuado equilibrio entre cantidad y calidad.

Demostró ser capaz de sobrellevar adecuadamente las rutinas cotidianas, logrando desempeñar su labor de manera sistemática y persistente.

Administrará con prudencia los recursos que se le otorguen, organizándose correctamente en su contexto de trabajo.

Lic. Valeria Cuyás Sfeir
M.N. 33.660

CATEGORIAS DE EVALUACIÓN PARA SELECCIÓN

APTO:

El postulante cumple con los requisitos exigidos para el cargo. Su pronóstico de adaptación al puesto y a la Empresa es favorable. **Se sugiere contratación.**

APTO CON OBSERVACIONES:

El postulante cumple con los requisitos básicos exigidos por el cargo. Sin embargo, presenta ciertas características que es necesario corregir o supervisar, de manera que pueda adaptarse satisfactoriamente a los requerimientos de la función. **Se sugiere contratación** y potenciación de aspectos por desarrollar.

CON RESERVAS:

El postulante cumple con algunas de las características requeridas por el cargo. Presenta, no obstante, un bajo desarrollo de algunos de los requisitos definidos como relevantes o críticos para el desempeño de la función, por lo que **su pronóstico de adaptación es incierto**. Su contratación debiera ser evaluada en función del grado de incidencia de las debilidades en el desempeño del cargo.

NO APTO:

El perfil del postulante no se ajusta a los requisitos mínimos exigidos por la función. **No se recomienda su contratación.**

